



POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO



Entrada en vigor: 11 de mayo de 2023
Primera aprobación: 11 de mayo de 2023

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO

Entrada en vigor: 11 de mayo de 2023
Primera aprobación: 11 de mayo de 2023

GENERA QUATRO, empresa dedicada a la prestación de servicios de mantenimiento de edificios e instalaciones, ejecución y mantenimiento de instalaciones eléctricas de BT, ejecución y mantenimiento de SCI; así como el mantenimiento y eficiencia energética en todo tipo de instalaciones, edificios y locales, ha desarrollado una cultura de Cumplimiento, alineada con su misión, visión y valores, en la cual la dirección pone de manifiesto su compromiso visible, consistente y sostenido en el tiempo, mediante los siguientes principios:

- Desarrollar, implantar y mantener un Código Ético como guía para el comportamiento de nuestros/as empleados/as y colaboradores, incluido el proceso de toma de decisiones.
- Desarrollar, implantar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión del Cumplimiento Penal según la norma UNE 19601.
- Tolerancia cero frente a los delitos penales, por lo que establecerá medidas para la prevención y detección dentro de las actividades de la organización, con la finalidad de minimizar y prevenir la exposición a los riesgos penales.
- Cumplir con la legislación penal aplicable y con la política de Cumplimiento Penal.
- Queda prohibida la comisión de hechos delictivos y es obligatorio informar mediante los canales establecidos sobre hechos o conductas sospechosas relativas a riesgos penales, quedando garantizado que el informante no sufrirá represalias.
- Los incumplimientos de esta política, así como los requisitos derivados del sistema de gestión del Cumplimiento Penal, podrán ser castigados en base al procedimiento disciplinario en vigor.
- Crear un órgano de la función de Cumplimiento con acceso directo e inmediato a la dirección como máximo garante de la supervisión, vigilancia y control de las obligaciones de Cumplimiento Penal, con recursos suficientes y con personal competente y estatus, autoridad e independencia adecuadas.

Esta política será el marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de Cumplimiento y es comunicada a toda la plantilla y personal colaborador con el propósito de alcanzar los principios definidos.

La política de Cumplimiento Penal es revisada periódicamente asegurando su eficacia y adecuación.

Director General
Fdo. D. Enrique Julio Martínez Redondo

29173855B ENRIQUE JULIO MARTINEZ (R: B97207567)
Firmado digitalmente por
29173855B ENRIQUE JULIO
MARTINEZ (R: B97207567)
Fecha: 2023.05.22 11:45:28
+02'00'

València, 11 de mayo de 2023